



Le + syndical

## Union Départementale du Loiret

Orléans le samedi 6 décembre 2008

# Retour d'expérience Campagne prud'homale 2008 Définitif

### Comité de pilotage :

Le bureau de l'UD s'est mise en retrait d'entrée de jeu en proposant ses services en cas de besoin.

Le CA de l'UD a validé la liste des militants qui se sont portés candidats à ce comité de pilotage dont le cahier des charges complet a été approuvé en CA.

Le 14 novembre 2007 le comité de pilotage a été intronisé avec pour l'animer, le Référent pour l'UD, à sa demande expresse.

Le 7 décembre 2007 définition des responsables des 2 chantiers essentiels :

1 – Plan de campagne pour les entreprises ayant une représentation CFE CGC

2 – Plan de campagne pour les entreprises n'ayant pas de représentation CFE CGC.

Aucun membre du comité de pilotage ne s'est proposé pour prendre à son compte l'un des 2 chantiers. On ne pouvait pas rester sec sur l'essentiel, je me suis collé pour les 2 chantiers. Dans ces conditions à quoi sert un comité de pilotage qui ne travaille pas ?

La communication a été travaillée avec notre représentant de la fonction publique (passé depuis à la CFTC suite à un conflit avec la confédération) qui a mené à bien la mise en place de notre site internet et notre tête de liste Encadrement qui a été précieuse dans l'élaboration et l'exploitation d'un fichier « adhérents » Access.

Le 28 janvier 2008, le CP se réunit, pour la dernière fois, pour la présentation de la campagne. Sur le plan de la communication, un membre de ce comité de pilotage se propose pour donner le nom d'un interlocuteur prud'homal dans les entreprises dans lesquelles la CFE CGC est présente et propose de faire un phoning dans les zones d'activités de l'agglomération sur le thème des transports urbains. Sur ce dernier point nous étions enthousiastes pour 2 raisons : d'abord c'est un sujet sur lequel nous devons faire un débriefing avec notre contact à la République du Centre (pub gratuite) et permettre la pénétration dans les entreprises dans lesquelles la CFE CGC n'est pas présente.

**Bilan de ce comité de pilotage :** Le Référent initial ne s'est plus jamais manifesté après le 28 janvier 2008, pendant la campagne sauf lors de la ratification des listes de candidature....J'ai donc occupé, par défaut, ce poste réclamé par la confédération.

J'attends toujours le résultat du phoning et la liste des représentants dans les entreprises.

Dans le cadre de la communication dans le monde des entreprises où nous ne sommes pas présents, nous avons tenté une distribution de tracts en mars ayant pour objectif de se faire connaître pour se faire reconnaître : opération abandonnée faute de candidat à la distribution. Cela revient à dire que nous faisons l'impasse sur les **entreprises qui n'ont pas de représentant CFE CGC, ce qui représente une forte majorité du corps électoral.**

Ce tract était le 1<sup>er</sup> d'une série de 6, répartis dans l'année portant le message des Prud'hommes uniquement. Pourtant quelques candidats à la distribution se sont dévoués pour la foire exposition, y compris un retraité de 80 ans qui est tombé malade à la suite de cette distribution, d'autres aux gares d'Orléans et de Fleury, et enfin, à la journée des associations à Orléans.

On est mal Parti. Soit le message de l'intérêt d'une telle opération n'est pas passé et j'en suis responsable. Soit l'option n'a pas fait l'adhésion et c'est regrettable, car l'enjeu est là ! Ce point a fait l'objet d'un développement lors de la réunion de DS de Mars 2008 !

### **Recherche de candidatures pour les commissions communales :**

Nous avons réussi à trouver des titulaires pour occuper les 36 communes prévues pour ce chantier. Cela a été plus compliqué pour trouver des suppléants. Ce sont les Président et Secrétaire Général de l'UD qui ont bouché les très nombreux trous.

Sur cette activité, nous avons eu de nombreuses commissions qui se sont tenues mais très peu de remontées au niveau de l'UD ce qui a été très gênant pour l'établissement des listes de candidatures qui ont vu des candidats passer d'une section à une autre ou d'un collège à un autre. De grosses entreprises comme John Deere avait purement disparue entre Fleury et Saran pendant l'été. Ou de nombreux salariés en agriculture qui ont été perdus entre la MSA et le fichier central à Paris....Bref l'été a été chaud, le téléphone aussi.

### **Recherche de candidatures :**

Le **commerce** a été sauvé par les candidatures multiples proposées par la BNP (trésorier de l'UD) , le DS de HSBC, le DS de PPG. Grand merci à ces trois militants

L'**agriculture** a recueilli le nombre minimum de candidats en grattant les fonds de tiroir des retraités que je remercie beaucoup. Il est surprenant et anormal de n'avoir pas eu de candidat au Crédit Agricole et au Crédit Mutuel autres que Cadres. Sur ce secteur bancaire, il y a un travail de fond à réaliser sur le 2<sup>ème</sup> collège. Pour les autres secteurs en agriculture, nous ne sommes riches qu'en cadres. Merci aux sympathisants

L'**Activité Diverse** aurait du faire 200%. Il n'est pas normal que chaque militant n'ait pas trouvé un salarié Assistante Maternelle, travailleur social, laborantin,...dans son environnement proche, même non syndiqué. Merci aux sympathisants, grâce auxquels nous avons pu déposer les 2 listes.

En **Industrie**, nous n'avons pas proposé de listes 200%. Là encore, ce n'est pas normal. Il suffisait que chaque DS amène un candidat et le tour était joué et on aurait dû faire des arbitrages. C'est le secteur où nous aurions dû être à l'aise.

L'**Encadrement** : bravo rien à dire, nous aurions pu faire du 300% sans problème, avec des difficultés à Montargis, sinistrée économiquement et cela ne va pas s'arranger à l'avenir d'après nos informations de fermetures d'usines en cours...

**CONFEDERATION FRANÇAISE DE L'ENCADREMENT CGC**

**En conclusion** : Il aurait fallu, pour réussir dans ce travail, prendre modèle sur TOURS qui a dédié une personne à chaque SECTION prud'homale pour trouver les candidats.

Je fais un constat de grande pauvreté dans la constitution des DADS. De trop nombreuses erreurs ont été relevées. Enfin, tous les DS n'ont pas joué leur rôle de contrôle des listes électorales dans leurs Entreprises, ce qui a généré des difficultés pour valider les listes de candidatures. Deux exemples flagrants à Gien et Fleury ont failli nous proposer une fin de non recevoir à la Préfecture. Il a fallu annuler la liste commerce de Montargis et la représenter pour cette raison. Bis repetita en décembre pour notre tête de liste qui a dû batailler pour revenir dans le monde des salariés à 2 jours du scrutin.

**Il semble que cette élection ait sensibilisé plus les cadres que les 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> collèges. Le rapprochement avec l'UNSA en serait-il responsable ? À moins que la communication confédérale orientée CADRE soit à l'origine de la mauvaise humeur des militants maîtrises, ou les deux.**

**Pour moi, il est clair que quel que soit le résultat du scrutin, les 2 motifs précités auraient pu être évités, à moins que.... J'ai même entendu de nombreuses fois des salariés avouer avoir peur de dévoiler leur appartenance syndicale. Le patronat fait peur et ça c'est grave. Bravo le renouveau de dialogue social !**

### **Recherche d'assesseurs :**

Lors de la communication de l'UD, écrite et orale à l'occasion de la réunion DS du mois d'octobre, qui a eu moins de succès que celle de mars, nous avons insisté sur l'importance de cette mission. Nous avons aussi attiré l'attention sur la prise en charge financière pour cette journée par les employeurs, du moins pour les volontaires n'étant pas DS.

Là encore, hormis les personnes qui se sont manifestées pour dire leur problème d'emploi du temps, nous avons recueilli 96 candidats pour un besoin de 216 bureaux de votes. Quelle est la raison de ce désintérêt ? Soit la communication n'était pas adaptée et j'en porte la responsabilité, soit les salariés ne se sentent pas concernés par leur Organisation Syndicale, soit toujours la peur du patron. Mais vers quel type de management va-t-on ?

### **Recherche de volontaires pour l'affichage :**

Alors là surprise-surprise, nous avons réussi à élaborer des équipes sans aucune difficulté et à expédier l'affichage en 1 semaine en enrôlant des personnes qui n'étaient pas encore connues parmi nos acteurs de la campagne. Génial !

Un grand merci aux Retraités Jacques Péan et André Dépasse pour ce travail ingrat, et accessit pour André qui est aussi candidat et assesseur.

**Cet affichage s'est fait en dehors des heures de travail et à l'écart de l'œil critique du patron. Ne serait-ce pas là le mal essentiel rencontré pendant toute la campagne ?**

A cette occasion, nous avons pu mesurer notre cote d'amour auprès d'un certain public qui s'est amusé à enlever nos affiches....dans certains secteurs du Département. Ca s'appelle de la tolérance contenue et de la Démocratie ciblée. La CFE CGC ferait-elle peur ?

## La communication :

### **Par l'UD :**

Nous avons tenté de pallier la défection de la communication dans les Entreprises n'ayant pas de représentation CFE CGC, par des insertions dans un gratuit « ParuVendu » au printemps en faisant de la publicité pour notre site internet. L'objectif était de faire connaître notre Organisation Syndicale. Cette méthode a eu un impact certain puisque nous avons eu 120 accès à notre site pendant la période mesurée par notre support.

Puis l'audience a augmenté régulièrement pendant toute l'année, visites à l'UD, Adhésions spontanées, créations de sections syndicales....Notre syndicat local monte en puissance.

Domage que notre communication initiale n'est pas eu d'écho dans nos rangs au printemps.

En novembre nous avons fait des insertions dans la République du Centre pour appeler à voter CFE CGC et prolonger notre publicité pour notre site Internet. A ce jour, difficile de mesurer l'impact de cette action. On verra le soir du 3 décembre, et les semaines à venir.

### **Par la Confédération :**

En externe, Invisible jusqu'au 25 novembre. A partir de cette date nous avons vu de l'affichage dans les panneaux publicitaires à Orléans, des spots radio sur RMC. D'ailleurs s'agissant de ce dernier point, à l'écoute du message, j'avais l'impression d'entendre un communiqué gouvernemental.

Je n'ai pas adhéré au contenu de la communication confédérale plus adaptée à une élection professionnelle qu'à une élection prud'homale. Le risque est qu'elle brouille le message prud'homal.

A l'interne, nous avons eu des problèmes avec la communication sur le vote par correspondance. Il semble qu'un comité de relecture aurait dû se rendre compte de la bévue. Espérons que cette erreur n'aura pas pour conséquence, la perte de votes par correspondance qui ne seront jamais arrivés en Mairie. Pour sa part l'UD a largement communiqué pour ne pas diffuser les documents confédéraux sur le vote par correspondance. **A t'on été entendu ?**

## La livraison des professions de foi :

Là encore la confédération a failli puisque 8000 exemplaires pour l'Activités Diverses ont manqué à la Préfecture du Loiret. Malgré les interventions de l'UD multiples auprès des services de la confédération, la semaine précédente, nous n'avons pas réussi à faire une livraison propre. Pire, le 10 novembre, je n'ai pas pu trouver un confédéral qui puisse prendre une décision à ce sujet. Le Président de l'UR n'a pu livrer que 1500 exemplaires le 11 novembre....

### **Question : pourquoi avoir attendu le dernier moment pour livrer ces professions de foi ?**

Je ne dirai rien sur la réimpression des bulletins de vote pour l'encadrement non conformes. Travail réalisé par l'UR sur préconisation de la confédération.

**Par ailleurs le soutien de Bernard Vincent a été précieux pendant la campagne, car nous avons un grand déficit juridique.**

## Implication des DS dans cette campagne :

### 100 DS et DSC recensés à l'UD45 hors fonction publique

34 sont candidats prud'homaux  
36 sont assesseurs dont 25 sont aussi candidats prud'homaux  
9 ont participé à l'affichage dont 6 sont aussi candidats et assesseurs.

**Qu'en pensez-vous ? Je me demande combien seront encore DS lors des prochaines élections professionnelles.**

## Résultat du vote du 3 décembre

### Au niveau Départemental :

Je remercie les assesseurs qui ont passé tout ou partie de la journée, encore plus les retraités. En effet seule la CFE CGC a présenté une liste pour cette mission. Heureusement, car les communes ont souffert pour constituer un bureau partout et complet. A noter toutefois des assesseurs CFE CGC qui ne se sont pas présentés à leur bureau de vote sans s'excuser.

Par contre, il faut reconnaître que l'inexpérience de nos représentants dans les procédures électorales a contribué à commettre des erreurs dans le dépouillement, telles que la destruction d'enveloppes non oblitérées par la poste, carte d'électeur dans l'enveloppe du bulletin, ...Ce qui met en évidence l'importance de l'information préalable, à l'attention des volontaires, abordée lors de notre réunion de DS d'octobre.

Coté participation, sans être euphorique, la section industrie a participé à hauteur de 36% à Orléans et Montargis 39%. L'encadrement atteint 33% à Orléans et 39% à Montargis. Le pompon appartient l'activité Diverses à Orléans avec un taux de 17%. A Montargis les 3 sections autres frôlent les 30%.

### Les résultats obtenus :

**Côté point négatif : A Orléans** le taux de 9.06% toutes sections confondues n'a pas atteint les 10% attendus. C'est la section industrie qui a obtenu le taux le plus bas avec 5.32%. Avec 8.17% c'est la section agriculture qui fait le meilleur résultat, et pourtant quelle difficulté pour faire la liste...  
**C'est Montargis** qui assure le taux départemental de 9.25%, avec son 9.76% dont son score prodigieux en Encadrement.

**Côté point positif :** nous avons 3 élus cadres à Orléans et 2 élus cadres à Montargis. C'est globalement un de moins que notre objectif, mais bravo car c'est un de plus qu'en 2002.



## Union Départementale du Loiret

Le + syndical

### En Zoomant les résultats :

Je donne un accessit particulier aux bureaux des communes de **CHEVILLY, BEAUGENCY, ST DENIS DE L'HOTEL, ARDON, MALESHERBES, SERMAISES, MEUNG SUR LOIRE, PITHIVIERS, OLIVET**, et le bureau de **DIOR** à St Jean de Braye qui **ont tous atteint le taux de 40% en encadrement.**

**Un grand coup de chapeau au Conseil de Montargis qui a réussi globalement 37.14% en encadrement ;** Score remarquable à **CHALETTE de 83%**, **SULLY** dépasse les 50% et **GIEN** les 41%.

En industrie, satisfaction à **CHALETTE** qui fait 13.7%, idem pour **LORRIS, CEPOY** qui atteignent 18%, **CHATEAURENARD** qui dépasse les 19.7%. A **DAMPIERRE**, résultats mitigés en encadrement pollué par des votes massifs de votants qui n'avaient rien à faire dans cette section malgré les efforts du DS local qui n'a pas été entendu par le RH de la Centrale ??, mais résultat satisfaisant en industrie avec plus de 10% tout comme **GIEN, VILLEMANDEUR, MONTARGIS(11). FONTENAY SUR LOING** atteint 16.4%.

A Orléans seuls **BOIGNY** (dont IBM) remarquable avec un score >29% ainsi que **SARAN** et **DIOR** qui tirent leur épingle du jeu avec près de 15%. Ailleurs, Il y a un vrai problème dans cette section dans l'Orléanais. Où sont les animateurs ?

Dans la **section Commerce**, c'est la bérézina. Nous avons des DS dans quasiment toutes les grandes surfaces du Loiret. Mais que font-ils ? Nous ne les avons pas vus pendant cette campagne prud'homale sauf à **MALESHERBES** qui a soutenu le score avec 12%, **BOIGNY** avec 13% et **LA CHAPELLE ST MESMIN** avec 10%. **PANNES** tient le haut du pavé avec **25%**. Nos têtes de liste sont très déçues et on le serait à moins.

En **Section Activités Diverses** : **CHATILLON COLIGNY** score 29.4%. C'est tout. /

En **Section Agriculture**, **ORLEANS** se distingue avec 13.6% ainsi que **VILLEMURLIN** avec plus de 50%

### **Au niveau National :**

**Côté point positif** : nous sommes redevenus la 1<sup>ère</sup> OS de l'encadrement.

**Côté point négatif** : abstention record qui risque de sonner le glas de cette consultation. Une analyse plus fine devra être menée avec objectivité. Mais le message de la confédération sur ce scrutin était-il le bon ? (voir plus haut).

Ce résultat ne doit en aucun cas légitimer le rapprochement avec l'UNSA. Le message de notre secrétaire confédéral aurait été le même quels que soient les résultats.

Mon approche est plus radicale. Les Cadres se sont portés sur nos listes pour garantir la pérennité de la CGC, à défaut de la CFE. La victoire de la section Encadrement ne doit pas masquer la faiblesse de notre représentation dans le 2<sup>ème</sup> collège. Il y a du travail de fond à faire....Animation et communication sur notre OS qui est soit mal connue dans le monde salarié soit qui traîne une image de syndicat du patron véhiculée par ceux qui ont tout intérêt à voir notre OS disparaître.

CQFD.

Bravo à tous ceux qui sont récompensés par les résultats. A ceux-là, Ils ne doivent rien à personne. Seul, le travail de terrain paie. Maintenant mettons-nous au travail. La loi d'Août 2008 reconnaîtra les siens, à l'occasion des élections professionnelles.

**Le Référent Prud'homal CFE CGC du LOIRET**



**Claude GUILLIER**